

# Samen sterker



## Koersplan 2023-2027

---

Stichting voor Protestants Christelijk Primair Onderwijs

VECHTSTREEK  
VENEN<sup>+</sup>  
Onderwijs  
met een<sup>+</sup>





# Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Missie	4
Kernwaarden	4
Visie	5
Kansen	5
Bedreigingen	6

## Onze Strategische Ambities

<b>AMBITIE #1</b>	
Samen werken aan ons onderwijs	7
<b>AMBITIE #2</b>	
Samen leren in ons onderwijs	11
<b>AMBITIE #3</b>	
Samen profileren op ons onderwijs	14



# Voorwoord “Samen sterker”



‘Samen Sterker’ is de titel die we dit koersplan meegeven. ‘Samen’ omdat onderwijs het best tot zijn recht komt in de samenwerking tussen leerlingen, ouders, medewerkers, toezichthouders, medezeggenschap, partners en omgeving. ‘Sterker’ omdat wij het beste onderwijs kunnen geven aan onze leerlingen als we sterk zijn in onze samenwerking. Dit koersplan is gemaakt in samenspraak met medewerkers, een aantal leerlingen, de GMR, het directiebestuur en de raad van toezicht.



Deze strategische koers schetst onze doelen en ambities, geeft richting aan ons handelen en schept de kaders waarbinnen we onszelf en ons onderwijs verder willen ontwikkelen. Met dit koersplan biedt Vechtstreek + Venen haar scholen richting en ruimte voor het ontwikkelen van een eigen profiel.

### Onze belangrijkste aandachtspunten daarbij zijn:

1. Samen werken aan ons onderwijs
2. Samen leren in ons onderwijs
3. Samen profileren op ons onderwijs

Deze aandachtspunten zijn randvoorwaardelijk voor ons doel: het verzorgen van onderwijs vanuit christelijke uitgangspunten en waarden aan de kinderen van onze scholen. Elk kind kan bij Vechtstreek + Venen groeien en leren op haar of zijn eigen manier en tempo. We richten ons daarbij niet uitsluitend op cognitieve vaardigheden: het onderwijs binnen Vechtstreek + Venen is breed. Wij dragen zorg voor de ontwikkeling van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Eigenaarschap en een veilig klimaat staan daarbij centraal, niet alleen voor de leerlingen, ook voor onze medewerkers.

*H.J. (Heb) Huibers,  
voorzitter college van bestuur*



# Missie

Waar staat Vechtstreek + Venen voor?

Vechtstreek + Venen, de christelijke onderwijsorganisatie, die:

1. toekomstgericht onderwijs verzorgt voor alle leerlingen
2. een veilige omgeving biedt waar iedereen zich kan ontwikkelen
3. betekenisvol midden in de samenleving staat

# Visie

Waar gaat Vechtstreek + Venen voor?

Onderwijs is de kern van Vechtstreek + Venen. Daarom zet Vechtstreek + Venen in op effectieve vormen van goed onderwijs en geeft ruimte aan de ontwikkeling en realisatie van innovatieve onderwijsconcepten. Binnen Vechtstreek + Venen is iedereen dan ook in ontwikkeling. Onze grondhouding daarbij is samenwerken en denken in mogelijkheden.



# Kernwaarden

De kernwaarden van Vechtstreek + Venen zijn:



## Vertrouwen

Wij werken op transparante wijze samen op basis van vertrouwen, respect, waardering en betrokkenheid. Leerlingen, ouders, medewerkers, directie en bestuur erkennen elkaars rol en positie, versterken deze, werken en handelen ernaar. Vanuit dit vertrouwen geven we medewerkers en leerlingen verantwoordelijkheid, waardoor talenten worden gebruikt en gewaardeerd.

## Verbinding

Alleen kunnen we het niet. Leerlingen, leraren, medewerkers en ouders zijn met elkaar verbonden en maatschappelijk betrokken. Dit betekent binding en verbinding met de lokale omgeving, met collega-organisaties en ketenpartners.

## Vakmanschap

Wij zijn trots op ons vak. Bij Vechtstreek + Venen werken deskundige mensen. Deskundigheid van iedereen is essentieel en wij koesteren onze aanwezige kennis en vaardigheden. Verschillen gebruiken we om te groeien en dagen ons uit om een nog betere vakvrouw of -man te worden. Wij hebben binnen Vechtstreek + Venen vertrouwen in onze vakmensen.

# Kansen

Wij zien kansen voor Vechtstreek + Venen:

1. Vechtstreek + Venen heeft een solide basis. Dat biedt perspectief voor de toekomst. De basiskwaliteit is op orde. De financiële basis is gezond. Het personeel is gemotiveerd en deskundig. De organisatie staat als een huis. Daar zijn we trots op.
2. Ons onderwijs is op orde. Gekwalificeerde en gemotiveerde medewerkers zijn nauw betrokken bij ons onderwijs. Er wordt op de Vechtstreek + Venenscholen goed, solide en eigentijds onderwijs gegeven. Dat geeft ruimte voor onderwijsvernieuwing. Waar kunnen wij ons onderwijs nog beter maken? Zo blijven wij binnen Vechtstreek + Venen nadenken over wat goed én toekomstbestendig onderwijs is, wat de leerlingen nodig hebben en wat de maatschappij van ons vraagt.
3. Onze medewerkers zetten zich dagelijks in voor onze leerlingen. Bij Vechtstreek + Venen werken betrokken, talentvolle en bevlogen mensen. Vechtstreek + Venen wil alle medewerkers uitdagen om de professionele ruimte te benutten, want ook onze medewerkers zijn een leven lang aan het leren.
4. Samenwerking betekent krachten bundelen. Samen staan we namelijk sterker dan alleen. Samenwerking biedt tal van mogelijkheden voor onze leerlingen en onze medewerkers. Zo kunnen we gezamenlijk expertise ontwikkelen en delen, taken onderling verdelen, netwerken opzetten en elkaar inspireren. Alles om een omgeving te creëren waar leerlingen en medewerkers optimaal tot ontwikkeling kunnen komen. Onze samenwerking is ook extern gericht. Wij staan in een netwerk van organisaties die allemaal een rol spelen bij de ontwikkeling van de leerlingen. Daarom is samenwerken met onze ketenpartners van groot belang.





# Bedreigingen

Wij zien ook bedreigingen voor Vechtstreek + Venen:



1. Landelijk is er sprake van een groot personeelstekort. Het blijft ook voor onze scholen en de organisatie een grote uitdaging om goede medewerkers te vinden. Dat uit zich onder andere in de noodzakelijke tijdsinvestering van directeuren om bij uitval een passende oplossing te vinden en op het beroep dat gedaan wordt op de veerkracht van de teams om evenveel werk te doen met minder mensen; dat is tijd die afgaat van vernieuwing en focus op kwaliteit.
2. De werkdruk is hoog in het onderwijs. Er wordt veel gevraagd van onze medewerkers. Als Vechtstreek + Venen erkennen we dat en spreken wij onze waardering uit voor de inzet van al onze medewerkers. Echter, de huidige situatie is op de langere termijn onhoudbaar. De lijn tussen vragen en overvragen is flinterdun. Dat vraagt om reflectie. Kunnen we ons werk anders inrichten? Doen we de goede dingen?
3. De leerlingaantallen staan onder druk, omdat er minder leerlingen worden ingeschreven op een Vechtstreek + Venenschool. Het is niet vanzelfsprekend dat ouders besluiten om hun kind aan te melden bij een van onze scholen. Daarom is een sterkere profilering van onze scholen belangrijk.
4. Er zijn ook brede maatschappelijke ontwikkelingen die Vechtstreek + Venen bedreigen. Zo zien we een samenleving die steeds sterker polariseert, veel eist van haar kinderen en verder verhardt. Er is onrust in de wereld. Dat merken we onder andere doordat de oproep vanuit de maatschappij om maatschappelijke problemen aan te kaarten op scholen steeds heviger wordt. De vraag is of dat wel de juiste plek is om dat te doen? Kunnen deze maatschappelijke ontwikkelingen ons niet te veel afleiden van onze kerntaak: het verzorgen van toekomstgericht onderwijs aan al onze leerlingen? Ook zijn er maatschappelijke thema's die vragen om een stevigere reflectie, zoals kansenongelijkheid en inclusie. Wat vragen beide onderwerpen van ons onderwijs? Welke ruimte geven wij onszelf om daar op een gepaste en verstandige wijze invulling aan te geven?

## Onze Strategische Ambities



### AMBITIE #1

### SAMEN WERKEN AAN ONS ONDERWIJS

Samen zijn wij Vechtstreek + Venen. Samenwerken staat bij ons centraal. Dat is onze cultuur. Onze kernwaarden (vertrouwen, verbinding en vakmanschap) verwoorden onze grondhouding. Samen dragen we zorg voor de ontwikkeling van de kinderen. Ieder vanuit de eigen rol binnen de organisatie: de leerkracht en de onderwijsassistent in de klas, de schooldirecteur op de school, de bestuurder in het college van bestuur en de toezichthouder in de raad van toezicht. Vechtstreek + Venen bestaat dan wel uit verschillende scholen met elk een eigen kenmerkende kleur, toch zijn we samen één Vechtstreek + Venen.

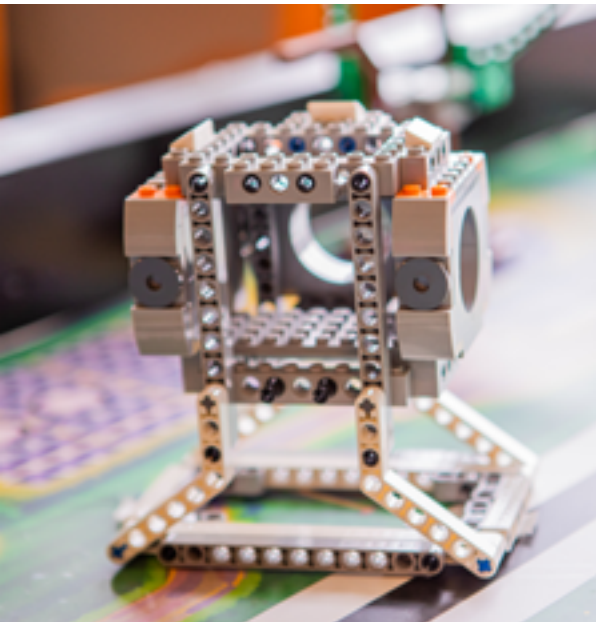
Samenwerken is altijd gericht op ons onderwijs. De huidige uitdagingen in het onderwijs vragen namelijk om innovatie en lef om buiten de kaders te kijken. Kunnen we zaken anders organiseren? Is het bijvoorbeeld mogelijk om een praktijkklas in te richten? Zijn er andere vormen om de voortgang van leerlingen te meten?

Wat zou er gebeuren als we de jaarklassen meer loslaten? Of als we regelmatig aan de kinderen vragen wat voor onderwijs zij van ons vragen? In een grote en diverse organisatie als Vechtstreek + Venen is ontzettend veel expertise, creativiteit en denkracht aanwezig. Dat moeten we mobiliseren en inzetten om ons onderwijs anders te organiseren.

Daarom is het belangrijk dat wij elkaar weten te vinden en dat we gebruik maken van elkaars expertise, vakgebieden en talenten. Inhoudelijke onderwerpen pakken we samen op met de scholen van Vechtstreek + Venen, tenzij dat niet passend is bij het onderwerp. Hoe leuk is het om op een andere school in de keuken te kijken? Ook praktische zaken organiseren we zoveel mogelijk samen: we willen niet meer allemaal hetzelfde wiel uitvinden. Een ontdekking op de ene school is ook een ontdekking voor de andere school, want samen zijn we Vechtstreek + Venen.

“Onderwijs met een +”

## Wat gaat Vechtstreek + Venen doen?



### 1. Wij bouwen aan verbinding door ontmoeting

Samenwerken vraagt om ontmoeting, want dan kan het wederzijds vertrouwen groeien. Kennis, ervaring en voorbeelden willen we graag met elkaar delen. Zo wordt ook de deskundigheid binnen Vechtstreek + Venen meer zichtbaar. Er is immers veel denkkraft, deskundigheid en expertise voorhanden op onze scholen. Maar we weten dat niet altijd even goed van elkaar. Dit willen we versterken. Daarom organiseren we diverse uitwisselingsmomenten voor onze medewerkers, zoals intervisie, uitwisselingsdagen per bouw of per thema en natuurlijk de Vechtstreek + Venendag.

### 2. Wij maken keuzes vanuit ons fundament

Onze missie, visie, kernwaarden en christelijke uitgangspunten zijn helder en vormen ons fundament. We bieden een veilige leeromgeving waar kinderen zichzelf kunnen zijn. Met onze strategische koers bepalen we onze stip op de horizon. Wij weten waar wij voor staan en waar wij voor gaan. Dat is ons kompas. Rust en stabiliteit zijn soms ver te zoeken in het huidige onderwijsveld: er komt veel op ons af en er wordt veel van ons gevraagd. Dat vraagt om stevige keuzes en de moed om 'nee' te zeggen. Momenteel zit hier ruimte voor groei. Daarom intensiveren wij onze focus op het fundament van Vechtstreek + Venen. Met alle uitdagingen in ogenschouw, wat vinden wij goed onderwijs? Dat doet een beroep op onze besluitvorming en het onderliggende proces en afspraken.



### 3. Wij vernieuwen samen

Het huidige onderwijsveld doet een beroep op onze wendbaarheid. We gaan zaken anders organiseren. Onze solide basis biedt dan wel een geweldige uitgangspositie voor de verdere ontwikkeling van onze scholen en er is al veel kennis aanwezig om anders te organiseren, maar het risico is dat de noodzaak uit het oog verdwijnt om te blijven vernieuwen. Vechtstreek + Venen blijft in beweging en wendbaar. Daarom zijn onze strategische ambities zo belangrijk. Deze ambities zetten in op intensiever samenwerken. Door samen te werken in bijvoorbeeld leerteams en expertmeetings brengen wij vernieuwingen in beweging, die nodig zijn om ook in de toekomst het beste onderwijs te blijven aanbieden. Zo kunnen onze leerlingen zich ook in de toekomst op een veilige manier blijven ontwikkelen.

“Samen werken aan ons onderwijs” +



## Benieuwd naar de ideeën van onze leerlingen?

Bekijk dan eens deze filmpjes



### AMBITIE #2 SAMEN LEREN IN ONS ONDERWIJS

Bij Vechtstreek + Venen werken (onderwijs)professionals die hun vakmanschap willen en moeten onderhouden. Daarom investeert Vechtstreek + Venen in permanente professionalisering. Binden en blijven boeien, dat zijn de sleutelwoorden. Onze medewerkers blijven hun leven lang leren. Dat geldt bijvoorbeeld voor de leraar en de onderwijsondersteuner op de school en voor de medewerkers op het stichtingskantoor. Het is geen optie om niet te ontwikkelen en te leren.

Binden en blijven boeien betekent binnen Vechtstreek + Venen dan ook dat we onze vakmensen de ruimte geven om te groeien. We willen een flexibele organisatie zijn, waar onze medewerkers hun eigen weg weten te vinden en hun talenten optimaal benutten. Dat kan groeien in een nieuwe functie betekenen of deelname aan een leerteam.

Er komt nadrukkelijk meer ruimte voor het volgen van educatie. Opgedane kennis en vaardigheden worden gedeeld met collega's, juist ook op de andere scholen van Vechtstreek + Venen. Zo komt het permanente vakmanschap ten goede aan de medewerker, de school én de stichting. Wij zijn immers samen Vechtstreek + Venen.



## Wat gaat Vechtstreek + Venen doen?



### 1. Wij stimuleren een lerende houding

Binnen Vechtstreek + Venen gaan wij een lerende houding nadrukkelijk stimuleren. We beginnen bij de behoefte. Vechtstreek + Venen maakt de aanwezige en gewenste vaardigheden graag inzichtelijk. Is de expertise aanwezig? Dan maken we dat bekend en brengen we vraag en aanbod bij elkaar. Wij zijn trots op onze verworven kennis. Ontbreekt de expertise nog, maar is die wel noodzakelijk voor onze opdracht? Dan halen we die expertise in huis en maken we dat kenbaar. Daarom wordt er jaarlijks een inventarisatie gemaakt van de scholingsbehoefte van onze vakmensen en de behoefte van Vechtstreek + Venen.

### 2. Wij zorgen voor een passend aanbod

Samen leren vraagt om facilitering en aansturing. Ons instrument hiervoor is de Vechtstreek + Venen academie. Onze academie biedt een prikkelend en aantrekkelijk aanbod van scholing, zoals cursussen, intervisie en collegiale consultaties, aan al onze medewerkers. Het inzetten op permanent vakmanschap door bijvoorbeeld deelname aan de Vechtstreek + Venen academie doet een beroep op de tijd van onze medewerkers. Dat moet worden gefaciliteerd. Er komen heldere richtlijnen over de facilitering in tijd en middelen, zodat iedereen binnen Vechtstreek + Venen de kans krijgt om door scholing en coaching tot ontwikkeling te komen. Zo ervaren al onze vakmensen de ruimte en mogelijkheden om te groeien.



### 3. Wij investeren in de vakmensen van de toekomst

Deze investeringen doen we ook voor onze vakmensen in de toekomst. Vechtstreek + Venen wil talent aan haar binden en blijven boeien. Daarom investeren wij nadrukkelijk in de begeleiding, zodat studenten en zij-instromers hun talenten kunnen inzetten binnen Vechtstreek + Venen.



“Samen leren in ons onderwijs”







## Wat gaat Vechtstreek + Venen doen?

### 1. Wij verwoorden het verhaal van de school

Het eigen verhaal van de school is duidelijk en wordt kernachtig verwoord. Iedere school binnen Vechtstreek + Venen wordt dan ook uitgedaagd om het eigen verhaal uit te dragen op een eigen en zichtbare wijze.



### 2. Wij geven woorden aan wat ons samenbrengt

De scholen van Vechtstreek + Venen hebben elk een eigen verhaal, maar wat is ons gemeenschappelijke verhaal nu eigenlijk? Daarom investeert Vechtstreek + Venen de komende jaren in het samenbrengen van de schoolverhalen in een gemeenschappelijk verhaal. Dat maakt Vechtstreek + Venen uniek en bijzonder.



### 3. Wij versterken de relaties met onze partners

De relaties met onze partners worden versterkt. Vechtstreek + Venen zit in een netwerk van organisaties die allemaal een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van onze leerlingen. Denk bijvoorbeeld aan korte lijnen met het voortgezet onderwijs, de jeugdhulpverlening en de kinderopvang op onze scholen. Samen staan wij sterk voor onze leerlingen.



## AMBITIE #3

## SAMEN PROFILEREN OP ONS ONDERWIJS

Vechtstreek + Venen is trots op haar onderwijs dat gegeven wordt op de scholen. Dat willen we delen met alle betrokkenen bij Vechtstreek + Venen. Maar delen kan alleen als we zelf weten waar we goed in zijn en daarvoor uitkomen. Soms zijn we wat terughoudend. Een eigen kleur als school, geworteld in de wetenschap waar de school goed in is, is randvoorwaardelijk voor onze profilering. Onze scholen hebben allemaal een eigen pedagogische en didactische kleur. Juist in deze diversiteit zit onze kracht, want wij zijn daarin onderscheidend. Dat we uitgaan van onze kracht betekent dat we die laten zien. We weten wat we willen betekenen voor onze medewerkers, onze leerlingen en ouders en de samenleving, en stralen dat uit. Samen zijn wij Vechtstreek + Venen.

We zoeken intensieve samenwerking met maatschappelijke partners ten dienste van goed onderwijs aan onze leerlingen. Ook kijken we naar manieren om onze ouders duurzaam te verbinden aan onze scholen. Hoe mooi zou het zijn als een bankdirecteur een rekenles komt verzorgen of een technicus de techniekles? Daarmee brengen we ontwikkelingen buiten onze scholen graag naar binnen. Omgekeerd treden we ook graag naar buiten: met organisaties om ons heen onderhouden we goede banden, zodat we elkaar snel weten te vinden en ons samen sterk maken voor de ontwikkeling van onze leerlingen.

“Samen profileren op ons onderwijs” +





**Stichting PCPO Vechtstreek + Venen**

Schepersweg 6d  
3621 JK Breukelen  
Postbus 7  
3620 AA Breukelen

Tel.: 0346-264847  
[www.vechtstreekenvenen.nl](http://www.vechtstreekenvenen.nl)

Bestuursnummer 41138

**VECHTSTREEK**  
**VENEN**+

Onderwijs  
met een +

